

三重県監査委員事務局職員障がい者活躍推進計画の実施状況

評価年度	令和7年度
目標に対する達成度	<p>1 採用に関する目標</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>障がい者雇用及び活躍の推進に関する理解を促進する。</p> </div> <p>職員に対して研修を行い、障がい者の活躍推進に関する理解の促進を図った。</p> <p>2 定着に関する目標</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>障がいのある職員が在籍することとなった場合の離職防止</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・常勤職員 ...1年未満の離職なし</li> <li>・非常勤職員 ...6か月未満の離職なし</li> </ul> </div> <p>職員が働くうえで不安を抱えることがないように、相談しやすい環境づくりに努めた。</p>
取組内容の実施状況	<p>1 推進体制の整備</p> <p>知事部局等の設置した「三重県障がい者活躍推進チーム」にオブザーバーとして参加し、障がいのある職員等からの取組に対する意見や障がい者への理解促進に向けた研修にかかる情報等について把握した。</p> <p>2 障がい者に対する理解の促進</p> <p>新任職員研修において、障がい者活躍推進計画を周知するとともに、当該計画に基づいた障がい者への理解を深める研修を実施した。</p> <p>3 募集・採用、職務の配慮</p> <p>職員の募集・採用なし。</p> <p>4 職場環境の整備</p> <p>必要な配慮事項を把握するため、対話を通して個々の職員の状況やニーズなどを聞き取り、必要に応じた配慮を行う体制を構築した。</p> <p>5 その他の取組</p> <p>「国等による障害者就労施設等からの物品等の調達に関する法律」に基づく障害者就労施設等への発注を3件行った。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>障がい者の活躍推進に関する職員の理解促進を進めるとともに、障がい者就労施設等への発注を通じ、障がい者の活躍の場の拡大を推進した。</p>
計画見直し・修正	<p>特になし。</p>