

三重県林業事業体登録名簿

登録番号	登録年月日 (変更年月日)	商号又は名称	代表者氏名	主たる事務所の所在地	電話及びFAX番号	E-mail	ホームページ等URL	認定事業主
尾鷲-4	令和6年3月31日 (令和7年6月30日)	泉林業有限会社	代表取締役 泉 雅夫	三重県北牟婁郡紀北町相賀404-3	0597-32-0104 0597-32-2967	izumi2@ztv.ne.jp	-	○

1. 基本情報

① 組織形態

会社	協同組合等	森林組合	個人事業主	その他
○				()

② 設立年月日

昭和 31 年 11 月 22 日 設立

③ 事業の種類

造林	素材生産	製材	その他
○	○	○	

④ 資本金(出資金)

千円
10,000

2. 雇用の状況

現場作業職員数 (うち常用)	事務系等職員数 (うち常用)	雇用管理者の 選任の有無	雇用に関する 文書交付の有無	現場作業職員の社会・労働保険等への加入状況						
				労災保険	労災保険料率	雇用保険	健康保険	厚生年金保険	退職金共済等	
5 人 (5 人)	1 人 (1 人)	有	有	5 人	100 %	5 人	5 人	5 人	5 人	
登録情報の変更時点の状況 (令和7年6月30日)										
5 人 (5 人)	1 人 (1 人)	有	有	5 人	6.000 %	5 人	5 人	5 人	5 人	
5年後の見込み										
5 人 (5 人)		有	有	5 人		5 人	5 人	5 人	5 人	

3. 技術者・技能者の数

みえ森林・林業アカデミー修了者			フォレスト ワーカー	フォレスト リーダー	フォレスト マネージャー	森林施業 プランナー	森林作業道作設 オペレーター	技術士	技能士	林業技士	フォレスター (森林総合監理士)	林業架線作業主 任者免許取得者	その他 ()
ディレクター	マネージャー	プレーヤー											
人	人	人	3 人	3 人	1 人	人	人	人	人	2 人	人	4 人	人
登録情報の変更時点の状況 (年 月 日)													
人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人	人
5年後の見込み													
人	人	人	5 人	3 人	1 人	人	人	人	人	4 人	人	4 人	人

その他技術的情報

人家裏危険木の伐採

4. 林業機械の保有状況

グラップル	プロセッサ	ハーベスタ	フォワーダ	スイング ヤーダ	タワー ヤーダ	フェラー パンチャ	スキッド	集材機	トラック (t)	その他 ()	その他 ()	その他 ()
1 台	台	台	台	台	台	台	台	3 台	台	台	台	台
登録情報の変更時点の状況 (年 月 日)												
台	台	台	台	台	台	台	台	台	台	台	台	台
5年後の見込み												
1 台	台	台	台	台	台	台	台	3 台	台	台	台	台

5. 事業量等（事業量、事業区域、生産量の増加又は生産性の向上等）

事業期間 【直近の事業年度 : 令和 4 年 4 月 1 日 ~ 令和 5 年 3 月 31 日】
 【5年後の事業年度 : 令和 10 年 4 月 1 日 ~ 令和 11 年 3 月 31 日】

※ 直近事業年度の実績及び5年後の事業年度の見込みを記載してください。

直近の年 (基準)	事業区分	素材生産						造林・保育			左記以外の林業の事業量 (防護柵設置)	事業区域	素材生産の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	造林の請負がある場合は、主な請負業者名を記載	
		主伐			間伐			植付 (ha)	下刈り (ha)	その他 (切捨間伐)					
	指標	面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)	面積 (ha)	材積 (m3)	生産性 (m3/人日)								
直営	直営	0.00	0	0.00	17.10	812	1.76	0.00	0.00	79.13	0.00	三重 県 尾鷲 市 紀北 町			
	請負	0.00	0		0.00	0		0.00	0.00	0.00	0.00				
	合計	0.00	0		17.10	812		0.00	0.00	79.13	0.00				
登録情報の変更時点の状況 (年 月 日)															
5年後の見込み	直営											三重 県 大台 町 紀北 町			
	請負														
	合計	0.00	0		65.00	1,700		0.00	0.00	25.00	0.00				

12. 環境への配慮

- ・環境に配慮した取組

取り組んでいる 1年以内に
取り組む予定 取り組む
意向がある (年後)

上記取組の具体的内容を記述してください。

表土の流出を抑えるため、保育間伐時には極力等高線方向に伐倒するよう心掛け、やむを得ず谷筋方向に伐倒した場合は、必ず谷から伐倒木を引き上げるようにする。また、「もと来たよりも美しく」をモットーに、作業現場で発生したゴミ類は、自分・他者の物問わず回収し、しかるべき場所で適切な処理を行う。

13. 人材の育成

- ・計画的な技術者の育成等に対する取組

取り組んでいる 1年以内に
取り組む予定 取り組む
意向がある (年後)

上記取組の具体的内容を記述してください。

新規採用者等、新たに採用する若手や現従業員を育成し、フォレストワーカー・フォレストリーダー等の育成研修に積極的に参加させ、従業員のキャリア形成・向上に取り組んでいる。

14. コンプライアンスの確保

- ・業務に関連して法令に違反し、代表役員等や一般役員等が逮捕され、
又は逮捕を経ないで公訴を提起されたときから1年間を経過していない者ではない はい いいえ
- ・業務に関連して法令に違反した場合は、再発防止に向けた取組を
確実にを行う はい いいえ
- ・国、都道府県又は市町村から入札参加資格の指名停止を受けていない はい いいえ

- ・森林の経営管理を適切に行うことができない者又は森林の経営管理に
関し不正もしくは不誠実な行為をする者ではない はい いいえ
- ・破産手続開始の決定を受けて復権を得ない者や暴力団員による不当な
行為の防止等に関する法律第32条第1項各号に掲げる者等ではない はい いいえ
- ・9の行動規範等に違反した行為をする者ではない はい いいえ

15. その他、地域への貢献、表彰実績等に関する情報

その他事業体情報

--