

ご議論いただきたいこと（例）

あるべき姿に向けて新たに取り組むべき対策としてどのようなものがあるか。

看護職員の離職防止・定着促進について

令和7年度
県の取組
の方向性

- ◆ **勤務環境改善の支援**
 - ・ 医療機関等へアドバイザーを派遣
 - ・ 看護職のキャリア継続や職場風土改善のための研修を実施
- ◆ **「女性が働きやすい医療機関」認証制度の活用**
- ◆ **医療従事者の子育て支援**
 - ・ 病院内保育所の運営費を補助
- ◆ **相談体制の整備**
 - ・ 多様な勤務形態の導入に関する医療機関や、悩み・不安を抱える看護職員からの相談への対応
- ◆ **スキルアップの機会の提供**
- ◆ **特定行為研修修了者の活躍促進**
- ◆ **看護補助者の確保・定着に向けた取組の推進**

あるべき姿

看護職員が働き続けられる環境が整っている