

令和7年度三重県看護職員確保対策 体系別事業一覧 (案)

			資料4-2					
事業名	目的	内容	R7当初	R6当初		R6当初		
			予算額	うち委託料	予算額	うち委託料	予算額	うち委託料
			(案)	千円	千円	千円	千円	
<b>ナースセンター事業</b> 【拡充】	再就業支援、普及・啓発、多様な勤務形態の導入支援、学生確保など	○ナースバンク事業 ○看護職のWLB推進事業 ○看護職員就業相談員派遣面接相談事業 ○看護職員確保拠点強化事業（ナースセンターサテライト事業、看護の心普及事業） ※「1日看護体験」をオンラインではなく、集合形式で行います。 ○看護補助者確保定着推進事業	47,463	47,436	41,942	41,915		
<b>看護師等養成所運営費補助事業</b>	養成力の強化、教育内容の向上	看護師・助産師・准看護師養成所の運営費補助	232,851	0	226,787	0		
人材確保対策	看護師等修学資金貸付事業	県内への就業促進	29,530	221	29,509	221		
	看護師等養成所実習施設確保推進事業	看護実習施設及び助産実習施設の確保とその質の維持	5,160	0	4,335	0		
	保健師助産師看護師実習指導者講習会事業	実習指導者の養成	3,006	3,006	2,923	2,923		
	<b>保健師助産師看護師実習指導者講習会事業</b> 【特定分野・フォローアップ】	<b>特定分野における看護実習指導者の養成</b>						
	看護教員継続研修事業	看護教員の資質向上 看護教育の充実	看護教員の成長段階別に応じた研修等	827	827	825	825	
	外国人看護師候補者就労研修支援事業	経済連携協定（EPA）	EPAに基づき入国する外国人看護師候補者に対する日本語能力の習得及び研修支援	1,046	0	1,280	0	
	潜在看護職員復職研修事業	再就業支援	○看護領域に再就業を希望する潜在看護職員等に対する復職支援のための研修会の開催及び就業相談 ○介護施設見学	2,520	2,520	2,517	2,517	
	新人看護職員研修事業	・新人看護職員の離職防止及び県外流出防止 ・病院等における新人看護職員研修の導入促進	○新人および2年目看護職員研修 ○新人看護職員研修にかかる人材育成のための研修 各医療機関実施の研修経費補助	4,425	4,425	4,486	4,486	
	<b>専任教員養成講習会事業</b>	<b>看護師等養成所の専任教員の養成</b>	<b>専任教員養成講習会の開催</b> ※R6年度：開催準備、R7年度：開催	19,121	19,121	3,779	3,779	
	<b>看護職員募集リスティング広告事業</b> 【新規・重点】	普及・啓発、学生確保	インターネットを活用した情報発信	2,600	2,600			
<b>看護分野における国際連携推進事業</b> 【新規】	インドネシアの看護系大学と三重県との連携促進	現地大学の訪問 ○視察、意見交換	2,559	2,178				
人材確保対策 小計			95,133	34,898	73,993	14,751		
看護職員確保対策	医療勤務環境改善支援センター事業	医療機関の勤務環境改善支援	5,888	5,888	5,838	5,838		
	病院内保育所運営事業	離職防止、定着促進	60,547	0	67,636	0		
	看護補助者処遇改善事業	看護補助者の処遇改善支援			75,492	0		
	定着促進対策 小計			66,435	5,888	148,966	5,838	
資質向上対策	がん医療水準均てん化の推進に向けた看護職員資質向上対策事業	質の高い看護サービス（がん看護）の提供	1,912	1,912	1,908	1,908		
	在宅医療推進のための看護師研修事業	質の高い看護サービスの提供 訪問看護職員の資質向上	2,138	2,138	2,124	2,124		
	看護職のリーダー育成事業 （訪問看護管理者研修）	・訪問看護管理者の資質向上 ・県看護職員確保対策の検討	1,700	999	1,669	971		
	CNA（認定看護管理者）等フォローアップ事業	看護管理者の資質、看護の水準の維持向上	834	834	816	816		
	看護管理者の院内・地域内継続学習の推進事業	看護職員を適切にマネジメントする臨床看護マネジメントリーダーの養成	917	917	912	912		
	<b>看護職員キャリアアップ支援事業</b>	・特定行為研修修了者の確保 ・助産師の助産実践能力向上	○看護師の特定行為研修の受講に要する経費の補助 ○助産師出向に要する経費の補助	13,750	0	13,750	0	
	新任訪問看護師就労支援事業	訪問看護ステーションにおける新任訪問看護職員の雇用の促進	○新任訪問看護職員の研修期間中の人件費補助	12,100	0	12,100	0	
	<b>特定行為研修制度普及促進事業</b>	特定行為研修修了者の確保	<b>○報告会&amp;相談会の開催</b> <b>○勉強会&amp;相談会の開催</b>	575	0	5,511	5,084	
	資質向上対策 小計			33,926	6,800	38,790	11,815	
	助産師確保対策	新人助産師合同研修	新人看護職員（助産師）の離職防止及び県外流出防止	887	887	862	862	
助産師出向支援導入事業		助産師の実践能力向上、地域偏在解消	2,103	1,596	2,104	1,595		
助産師活用推進事業		助産実践能力の向上（質の高い助産ケア、多様なニーズへの対応、多職種連携・協働）	1,460	1,460	1,384	1,384		
助産師養成所運営費補助事業		養成力の強化、教育内容の向上	助産師養成所の運営費補助					
助産師修学資金貸付事業		県内への就業促進	修学資金の貸付					
助産師養成所実習施設確保推進事業		助産実習施設の確保とその質の維持	助産実習施設に対する、実習にかかる人件費の一部を補助					
助産師確保対策 小計			4,450	3,943	4,350	3,841		
看護職員確保対策事業 計			199,944	51,529	266,099	36,245		
			480,258	98,965	534,828	78,160		
その他	看護職員試験免許関係事業	○准看護師試験 ○看護師養成所指導 ○看護関係免許の発行	6,316	1,108	5,648	1,108		
	看護職員人権問題研修会	人権に関する研修	136	136	136	136		
	看護関係者知事表彰	功績のある看護職員の表彰	0	0	0	0		
			486,710	100,209	540,612	79,404		

※県立一志病院内に設置した三重県プライマリ・ケアセンターにおいて、プライマリ・ケアエキスパートナース（PCEN）の育成に取り組みます。

※訪問看護総合支援センターにおいて、人材育成のためのアドバイザー派遣や相談対応に加え、資質向上を図るためのマニュアル作成や研修等に取り組みます。